



PLANETA



PESSOAS



PARCERIA

SUSTENTABILIDADE RELATÓRIO 2024

Índice

Prefácio 2

Böllhoff: a empresa 3

Sustentabilidade na Böllhoff 7

 **PLANETA** 11

 **PESSOAS** 19

 **PARCERIA** 27



Pensamento a Longo Prazo

Prezados Colaboradores,
Parceiros e Stakeholders,

É com grande satisfação que apresentamos o nosso Relatório Anual de Sustentabilidade, um reflexo do nosso compromisso contínuo com práticas empresariais responsáveis e sustentáveis. Em um mundo em constante mudança, reconhecemos a importância de integrar princípios de sustentabilidade em todas as nossas operações e decisões estratégicas.

Em 2024, reforçamos junto ao Science Based Target initiative (SBTi) nosso compromisso de reduzir as emissões de gases de efeito estufa, alinhando nossos objetivos às melhores práticas globais. Também fortalecemos nossa equipe de sustentabilidade na América do Sul, garantindo que tenhamos a expertise necessária para implementar soluções eficazes em toda a região.

Estamos estruturando nossas operações com estratégias claras de sustentabilidade que se estendem até 2030. Essas iniciativas incluem o desenvolvimento de projetos que promovem a economia circular, a otimiza-

ção dos recursos utilizados e a redução de nossa pegada de carbono, bem como ações que asseguram nosso compromisso com nossos colaboradores, a inclusão social e a responsabilidade em nossa cadeia de suprimentos.

Acreditamos que a sustentabilidade não é apenas uma obrigação, mas uma oportunidade de criação de valor a longo prazo para todos os nossos stakeholders. O apoio e o engajamento de cada um de vocês são essenciais para avançarmos em nossa jornada rumo a um futuro mais sustentável.

Convidamos todos a explorar este relatório e a conhecer mais sobre os nossos avanços, desafios e compromissos futuros. Juntos, continuaremos a construir uma empresa capaz de deixar um legado positivo para as futuras gerações.

Agradecemos a todos pelo empenho e dedicação.

Atenciosamente,
Flávio Silva
Marco Pellizzon



Diretoria Brasil

Flávio Silva – **PRESIDENTE**
Edna Murakava – **DIRETORA FINANCEIRA**
Rafael Lanza – **DIRETOR DE VENDAS**
Rodrigo Pamplona – **DIRETOR DE OPERAÇÕES**
Michel Mello – **DIRETOR DE SUPPLY CHAIN**
Marco Pellizzon – **DIRETOR TÉCNICO**



Perfil Organizacional



GRI #102 2,4 O Grupo Böllhoff é especializado em tecnologias e serviços inovadores para fixações. Nosso portfólio inclui a otimização de fixações existentes e o desenvolvimento de novos designs personalizados, sempre atendendo às necessidades específicas dos clientes com altos padrões de qualidade.

Além dos fixadores, fornecemos sistemas de montagem avançados e um serviço pós-venda completo para ferramentas. Como parceiro logístico, gerenciamos toda a cadeia de fixadores para nossos clientes, desde a programação até a linha de montagem, garantindo eficiência com nosso sistema de entrega ECOSIT® para gestão de peças C.

Como parceiro estratégico, buscamos agregar valor e fortalecer a posição competitiva de nossos clientes por meio da “tecnologia de fixação 360°”.

Clientes por Setor **GRI #102 6**

Vendas em 2024, discriminadas por setor cliente

2024	%
AG/CE	27%
Automotive	43%
Catálogo	6%
Exportação	17%
Industry	7%
Total Geral	100%

Mercados atendidos **GRI #102 6**

Vendas em 2024, discriminadas por região

2024	%
PR / SC	14%
SP / MG	51%
Sul	11%
Exportação	17%
Others	6%
Total Geral	100%



Resumo dos Principais Números

Böllhoff no Brasil



Produção de mais de

900 mil

fixadores por dia



1

Jundiaí



3

Piracicaba (SP), Cachoeirinha (RS),
Eco Prime - Jundiaí (SP)



274

Funcionários



R\$225,651

milhões de vendas



Visão e princípio orientador

Nossa **VISÃO**

Somos apaixonados por criar soluções de fixação inovadoras, sustentáveis e bem-sucedidas para as gerações futuras.”



Compliance e transparência

GRI #205 2 #412 2

As especificações e regras aplicáveis a toda a empresa sustentam as atividades diárias de todos os funcionários do Grupo Böllhoff. Afinal, só podemos ser um parceiro confiável para os nossos clientes se agirmos de acordo com a lei e regulamentos, e demonstrarmos total transparência para com os nossos clientes, fornecedores e outras partes interessadas. Este princípio é uma parte intrínseca da abordagem sustentável incorporada nos nossos valores corporativos.

Registramos todas as nossas regras em nossa Política de Compliance, que é vinculativa para funcionários em todas as localidades. Cada funcionário recebe treina-

mento regular para garantir que a política seja observada em toda a empresa. Nossa Política de Compliance também é contemplada no programa de indução de novos funcionários, portanto, esse importante conhecimento é transmitido logo no início do processo de integração.

A política também está disponível em vários idiomas na nossa intranet, podendo ser consultada a qualquer momento. Nosso sistema de compliance foi projetado para garantir que as regras e regulamentos sejam sempre observados e, assim, fornecer proteção aos nossos funcionários, em um espírito de parceria.

Nossos princípios de conformidade:

Respeitamos a dignidade humana e os direitos humanos.

Rejeitamos qualquer forma de corrupção ou suborno e defendemos a livre concorrência.

Demonstramos respeito e apreço nas nossas relações uns com os outros, tanto dentro da empresa como com os nossos clientes e parceiros de negócios.

Operamos uma gestão sistemática de riscos para garantir que sejamos sempre um parceiro confiável para nossos stakeholders.

Cumprimos as leis aplicáveis e regras internas mais abrangentes.

Estamos constantemente desenvolvendo nosso sistema de compliance interno e envolvemos ativamente todos os funcionários nesse processo.



SUSTENTABILIDADE na Böllhoff Brasil



INDEX



Sustentabilidade como um valor

A adoção de uma abordagem sustentável e a atuação responsável estão profundamente enraizadas em nossos valores corporativos. Vemos a sustentabilidade como uma bússola que nos guia rumo a um futuro mais promissor – um futuro que valha a pena ser vivido pelas próximas gerações.

Nossa estratégia tem um objetivo claro: garantir que nossas ações não causem impactos negativos às pessoas ou ao meio ambiente. Não nos limitamos ao cumprimento dos requisitos legais, queremos ir além.

Para integrar a sustentabilidade em nossa cultura organizacional, adotamos uma abordagem multidisciplinar, pois entendemos que esse compromisso envolve diversas áreas da empresa. Cada departamento assume sua responsabilidade e contribui ativamente para o sucesso da estratégia por meio de ações concretas.

Como Implementamos a Sustentabilidade na Böllhoff

GRI #102 40

Nossa abordagem para a sustentabilidade é interdisciplinar e abrange diferentes áreas da empresa. Cada setor implementa medidas específicas para reduzir impactos e promover um futuro mais sustentável.





PLANETA

O pilar Planeta está organizado em três frentes principais: **Energia e Emissões**, **Eficiência de Recursos** e **Cadeia de Fornecimento Sustentável**. Nosso compromisso é desenvolver produtos e serviços que promovam construções mais leves, reduzam o número de componentes e otimizem o uso de materiais.

Além disso, priorizamos uma produção sustentável, adotando fontes renováveis de energia e aprimorando processos para minimizar resíduos e desperdícios.



PESSOAS

O pilar Pessoas concentra-se em três aspectos essenciais: **educação e desenvolvimento**, **fortalecimento da marca empregadora**, **saúde e segurança no trabalho**.

Nosso objetivo é garantir o bem-estar dos colaboradores a longo prazo, promovendo:

- Programas de capacitação e desenvolvimento contínuo;
- Medidas abrangentes para a segurança no trabalho;
- Benefícios para os funcionários.



PARCERIA

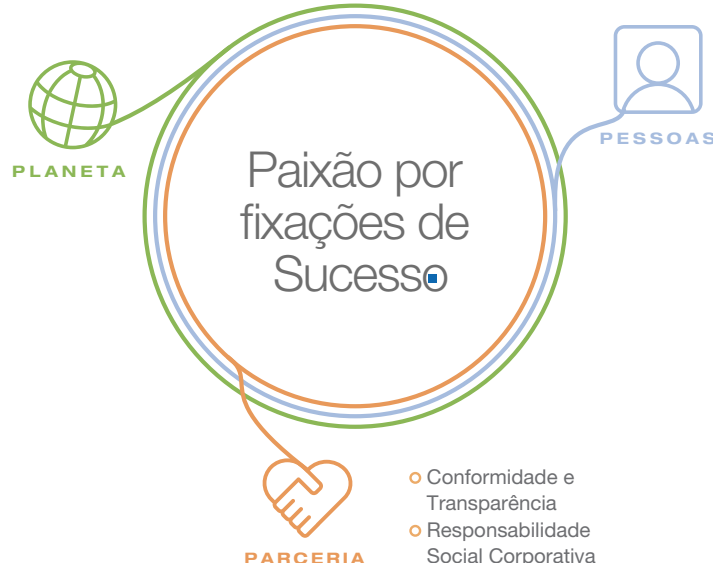
Como empresa familiar centrada nas pessoas, o Grupo Böllhoff possui um **compromisso** com o **engajamento social**. Dessa forma, mantemos **fundações próprias**, realizamos **doações** e firmamos **compromissos pessoais**.

Estratégia de Sustentabilidade

Como parte de seu desenvolvimento estratégico, o Grupo Böllhoff estruturou sua Estratégia de Sustentabilidade em três pilares fundamentais:

- Meio Ambiente e Proteção Climática
- Neutralidade de Carbono
- Produtos e Processos Inovadores
- Cadeia de Suprimentos Sustentável
- Produção e Logística Eficientes
- Energia Renovável

- Educação e Capacitação Contínua
- Saúde e Segurança Ocupacional
- Atratividade como Empregador
- Diversidade



Nossos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Em 2015, a ONU adotou os **17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** como parte da Agenda 2030, um plano global para enfrentar os desafios mais urgentes da sustentabilidade.

Na Böllhoff, estamos comprometidos com essa agenda e trabalhamos ativamente para contribuir com um futuro mais sustentável. Nosso foco está, especialmente, nos seguintes ODS: **3, 4, 5, 6, 7, 8, 12 e 13**, que abrangem saúde e bem-estar, educação de qualidade, igualdade de gênero, acesso à água potável, energia limpa, trabalho digno, consumo responsável e ação contra as mudanças climáticas.





PLANETA



INDEX
≡



Nossos Compromissos e Ações



ODS 7, 13

ENERGIA RENOVÁVEL

Desde 2022, garantimos que nossas fontes de energia sejam provenientes de **fontes renováveis**. Para isso, assumimos o compromisso de obter anualmente os certificados **I-REC**, assegurando a rastreabilidade da energia consumida.



PLANO DE DESCARBONIZAÇÃO

ODS 12, 13

Nosso compromisso com a redução de emissões está estruturado da seguinte forma:

Redução das emissões nos

Escopos 1 e 2:

■ 10% até 2025

■ 50% até 2030

Para o Escopo 3, nosso objetivo é reduzir emissões em:

■ 10% até 2025

■ 25% até 2030

(com base no ano de referência 2021)

Além disso, estamos comprometidos em:

■ Realizar medições transparentes das emissões indiretas ao longo de

toda a cadeia de valor (upstream e downstream – Escopo 3);

■ Participar da iniciativa Science Based Targets (SBTi) para alinhar nossas metas climáticas com padrões científicos reconhecidos.



PROTEÇÃO AMBIENTAL E CLIMÁTICA

ODS 7, 11, 12, 13

■ Criar um Comitê de Sustentabilidade até 2025 para reforçar nossa governança ambiental;

■ Eliminar o uso de copos e garrafas plásticas descartáveis em todas as unidades da região.



CADEIA DE FORNECIMENTO SUSTENTÁVEL

ODS 12, 13

- Expansão dos sistemas de gestão de fornecedores, incorporando critérios ambientais e sociais;
- Avaliação dos principais fornecedores de acordo com critérios de sustentabilidade até 2025.



PRODUTOS E PROCESSOS INOVADORES

ODS 12, 13

- Até 2025: Implementar a pegada de carbono por produto de itens produzidos, como: Helicoil, e Rivkle.

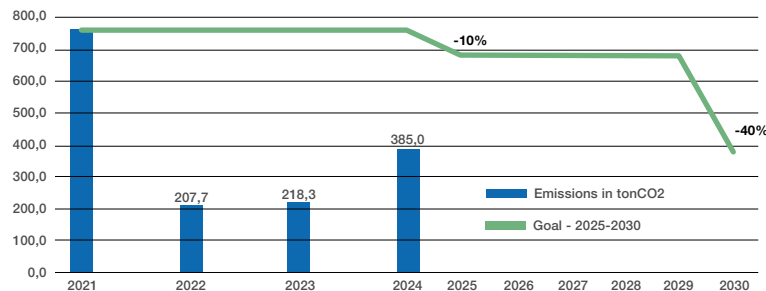




Emissões Diretas e Indiretas de GEE da Böllhoff Brasil

ODS 7, 13 GRI #305 1-3

Status das emissões – Escopo 1 e 2 – Böllhoff Brasil



Principais ações de descarbonização – Escopo 1 e 2

- 1) Escopo 2: 2022- Aquisição de iREC para Matriz e Filiais.
- 2) Escopo 1: Reabastecimento da frota principalmente com etanol.

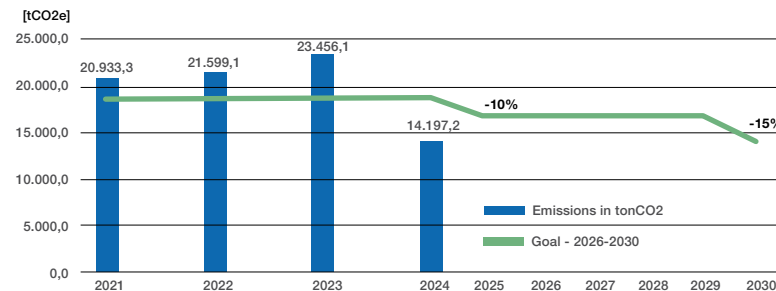
Previsão para 2030:

- 1) Reabastecer todos os veículos da frota com etanol.

As alterações climáticas representam grandes desafios globais e só poderão ser mitigadas com o compromisso de todos em fazer mudanças. Na Böllhoff Brasil, estamos comprometidos em monitorar e reduzir nossas emissões de gases de efeito estufa (GEE) como

parte de nossa responsabilidade ambiental e em conformidade com o Protocolo de Gases de Efeito Estufa (GHG Protocol), confira abaixo todas emissões já calculadas e as metas definidas pelo Grupo Böllhoff e formalizadas junto ao SBTi (Science Based Targets).

Status das emissões – Escopo 3 – Böllhoff Brasil



Principais ações de descarbonização – Escopo 3

- 1) Remoção da contagem dupla de aço devido ao processo de revestimento.
- 2) Fator de emissão de aço reduzido.
- 3) Certificado de Aterro Zero.

Previsão para 2030:

- 1) Manter programa Aterro Zero.
- 2) Melhoria: redução do fator de emissão de aço para matéria-prima junto ao fornecedor principal.
- 3) Cadeia de suprimentos com melhor fator de emissão.





Energia Renovável

Desde 2022, assumimos o compromisso de garantir que nossa matriz energética seja composta por fontes renováveis. Para reforçar essa iniciativa, firmamos o compromisso de obter anualmente os certificados I-REC, garantindo a rastreabilidade e a transparência no uso de energia sustentável.



Founders of I-REC

This Redemption Statement has been produced for

BÖLLHOFF SERVICE CENTER LTDA

by

COMERC ENERGIA S.A.

confirming the Redemption of

631.000000

I-REC Certificates, representing 631.000000 MWh of electricity generated from renewable sources

This Statement relates to electricity consumption located at or in

Unidades: Böllhoff Brasil (Matriz) - Av. Arquimedes, 500 - Jardim Guanabara, Jundiaí - SP, 13211-840 | Böllhoff Brasil (Eco Prime - Filial) - Av. Olívio Roncolela, 465 - Vila Hortolândia, Jundiaí - SP, 13214-306 | Proefix (Grupo) - R. João Leme do Prado, 100 - Vila Nova Jundiainópolis, Jundiaí - SP, 13206-610 | Böllhoff Brasil (Cachoeirinha - Filial) - Av. Clemente Cifali, 95 - Distrito Industrial Cachoeirinha - RS, 94935-225 - Brazil

in respect of the reporting period

2024-01-01 to 2024-12-31

The stated Redemption Purpose is

Este certificado reconhece o compromisso do Grupo Böllhoff com a sustentabilidade, promovendo práticas responsáveis e inovadoras que garantem um futuro mais verde e sustentável para todos





QR Code Verification
Verify the status of this Redemption Statement by scanning the QR code on the left and entering in the Verification Key below
Verification Key
2 9 0 9 9 3 9 6
Reportage: internal:external:app:public:certificates/en:scgKT:tpa:RGHG7hVNTTgggubdygpdia7i:PA6GdygwRNLQRLZJED:Gq62





Outras Medidas para Reduzir o Impacto Ambiental

ODS 7, 9, 12, 13



Projeto Zero Copo Plástico

Durante a **SIPATMA 2024**, iniciamos o projeto para **eliminar o uso de copos plásticos** em nossas instalações. Como parte dessa iniciativa, todos os colaboradores receberam uma **garrafa térmica reutilizável**, equipada com uma tampa que também funciona como xícara.

Abastecimento com Etanol

O etanol é uma fonte de **energia renovável, biodegradável e menos poluente** do que a gasolina, além de emitir menos gases de efeito estufa. Por essas razões, a Böllhoff adotou o **uso de etanol para sua frota corporativa e para os reembolsos de combustível de todos veículos flex**, incentivando seus colaboradores a abastecerem com essa alternativa mais sustentável.



Novo Kit Onboarding

Desde **maio de 2024**, os novos colaboradores passaram a receber um **kit de boas-vindas voltado ao consumo consciente**. Além disso, as **diretrizes da empresa agora são apresentadas de forma totalmente digital**, eliminando o desperdício de papel e reforçando nosso compromisso com práticas sustentáveis.





Aterro Zero Parceria Salmeron



Em 2024, a Böllhoff Brasil implementou a política de Aterro Zero, trazendo benefícios ambientais significativos, como:



**REDUÇÃO DAS EMISSÕES
DE GASES DE EFEITO ESTUFA**



**CONSERVAÇÃO DE
RECURSOS NATURAIS**



**DIMINUIÇÃO DA POLUIÇÃO
DO SOLO E DA ÁGUA**

O conceito de Aterro Zero consiste em uma estratégia de gestão de resíduos na qual nenhum resíduo é destinado a aterros sanitários. Em vez disso, 100% dos resíduos gerados são reciclados, reutilizados, compostados ou convertidos em energia, minimizando o impacto ambiental e promovendo a sustentabilidade.

Essa iniciativa reforça o compromisso da Böllhoff com práticas ambientais responsáveis e a busca por soluções inovadoras para um futuro mais sustentável.





Gerenciamento de Resíduos

GRI #306-2.2 ODS 12

Realizamos uma análise detalhada dos resíduos gerados em cada setor, desenvolvendo um plano de gerenciamento que inclui a coleta, transporte, tratamento e destinação final apropriada para cada tipo de resíduo, priorizando ao máximo uma

coleta seletiva bem feita, e garantindo também que todo resíduo gerado possua sua respectiva documentação legal. Abaixo, apresentamos os dados referentes à destinação dos principais resíduos destinados no período de 2024:

Resíduos	Quantidades	Tratamento
Total gerado (Kg)	104.40 kg	
Total reciclado - % (78.234 kg)	73%	14,0 m3
dos quais eram resíduos não perigosos		
Não reciclado - Aterro (Jan. à Dez.)	23.618 kg	Aterro
Total gerado (Kg)	15.763 kg	Coprocessamento
Total gerado (Kg)	7.081 kg	
Total gerado (Kg)	45.260 kg	Reciclagem
dos quais eram resíduos perigosos		
Resíduos contaminados de óleo e derivados	10.130 kg	Coprocessamento



Cadeia de fornecimento

GRI #204-1 ODS 9, 12



Gerenciamento da Água

GRI #303-1, 5 ODS 6

A gestão da água está se tornando cada vez mais importante, inclusive para a Böllhoff. Devido às alterações climáticas, os verões extremamente secos e quentes já não são excepcionais e estão se tornando um “novo normal”. Como resultado, a água é cada vez mais escassa em muitos países, com períodos de disponibilidade flutuante ao longo do ano.

Isso está criando maiores exigências para a gestão da água.

Várias unidades da Böllhoff em todo o mundo já estão trabalhando sistematicamente para identificar potenciais econo-

mias de água e operar estações de tratamento que possibilitem a reutilização de água de processo.

Nosso objetivo é nos envolvermos mais intensamente com a gestão da água como empresa no futuro e estabelecer metas e medidas abrangentes. Em primeiro lugar, devemos criar transparência relativamente ao consumo de água nas nossas instalações em todo o mundo. Este Relatório de Sustentabilidade traz pela primeira vez números sobre o tema.

Água	2024	2023	2022
Consumo total de água	11.403 m³	9.728 m³	9.558 m³
Consumo de água por funcionário	1,99 m³	1,92 m³	1,62 m³



Compras Sustentáveis

GRI #204-1 ODS 9, 13

Na Böllhoff, o compromisso com compras sustentáveis é uma prioridade que reflete nossa responsabilidade ambiental e social.

Adotamos uma abordagem baseada no risco para selecionar fornecedores, considerando aspectos econômicos, qualitativos e sociais, além dos recursos produtivos disponíveis.

Estamos comprometidos em trabalhar em parceria com nossos fornecedores para garantir que

todos os aspectos da sustentabilidade sejam considerados, desde a produção até a entrega. Ao colaborar estreitamente com nossos parceiros, podemos promover práticas que não apenas atendam aos nossos padrões ambientais, mas também contribuam para um impacto positivo nas comunidades locais e no meio ambiente global. Nossa meta é garantir que cada elo da cadeia de fornecimento reflita nosso compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade social.





PESSOAS





Nossos Compromissos e Ações

**ODS 4, 9**

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

- Identificar e atender, de forma cada vez mais eficaz, as necessidades de desenvolvimento profissional dentro da empresa.
- Implementar métodos ágeis, promovendo aprendizado contínuo e adaptação às novas demandas do mercado.

**ODS 4, 9**

TREINAMENTO

- Promover ativamente a qualificação de profissionais qualificados por meio da melhoria contínua dos programas de capacitação.

**ODS 5, 10**

DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

- Promover **sistematicamente** a diversidade na empresa, mantendo um ambiente **inclusivo e equitativo para todos**.

**ODS 3, 7, 11, 13**

ATRATIVIDADE DO EMPREGADOR

- **Internamente:** Fortalecer a **satisfação e o engajamento dos colaboradores**, promovendo um ambiente de trabalho motivador e alinhado aos valores da empresa.
- **Externamente:** Ser a **principal escolha** para jovens profissionais talentosos que buscam oportunidades em uma empresa inovadora e sustentável.

**ODS 3**

SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

- **Acidente Zero:** A nova NR 01 reforça o compromisso da gestão com um ambiente de trabalho seguro, com objetivo de identificar riscos físicos, químicos, biológicos, ergonômicos, de acidentes e riscos psicossociais, assegurando que todos os funcionários estejam informados e capacitados para adotar práticas seguras e eficazes, visando a eliminação de acidentes ocupacionais.





Atratividade do Empregador

Nossos colaboradores são o **ativo mais valioso da empresa**. Por isso, investimos continuamente no **desenvolvimento de suas competências** e na criação de um ambiente de trabalho baseado em **respeito, valorização e proximidade humana**.

Como promovemos um equilíbrio saudável entre vida pessoal e profissional:

- Modelos de horário de trabalho flexível.
- Regime de banco de horas.
- Trabalho em modelo híbrido.
- Auxílio-creche para filhos de funcionários até 2 anos.
- 30 dias de férias anuais.

Princípios de Remuneração

GRI #202-1 | #405-2 ODS 1, 5, 10

A Böllhoff adota uma política de remuneração transparente e justa, baseada em negociações coletivas e acordos empresariais. Nosso objetivo é garantir que todos os colaboradores tenham oportunidades de crescimento, com critérios salariais estruturados de forma coerente e imparcial.

Acreditamos que remuneração justa significa que os salários são definidos independentemente de fatores pessoais, como gênero, religião, etnia, idade, deficiência, orientação sexual ou características específicas de cada país.

Benefícios para Colaboradores

GRI #401-2 ODS 3, 8

Sabemos que o sucesso de uma empresa depende de profissionais motivados e qualificados. Por isso, buscamos constantemente criar um ambiente onde nossos colaboradores se sintam valorizados e engajados, priorizando o bem-estar e o equilíbrio entre vida profissional e pessoal.

- Benefícios empresariais diversos, adaptados às necessidades dos funcionários.
- Celebração de ocasiões especiais, como aniversários e eventos sociais.
- Promoção de experiências significativas, como a celebração dos 60 anos da Böllhoff Brasil, reforçando a cultura de pertencimento e reconhecimento.

Retenção de Funcionários

Estamos orgulhosos dos resultados positivos de nossos esforços para aumentar a satisfação dos colaboradores e promover sua retenção a longo prazo. Nosso compromisso com um ambiente de trabalho valorizador e motivador tem se refletido na satisfação de nossa equipe.

Em reconhecimento a essa trajetória, homenageamos 22 colaboradores que, no ano de referência, completaram de 5 a 40 anos de dedicação à Böllhoff.



Aniversariantes





A Importância da Comunicação Eficaz entre a Alta Direção e os Funcionários

GRI #402-1 | #407-2 ODS 8



Reconhecemos e respeitamos o direito de nossos colaboradores à organização sindical. Mantemos um diálogo aberto e construtivo com representantes dos empregadores e sindicatos, garantindo uma relação baseada na transparência e na colaboração mútua.



Nossos conselhos de empresa desempenham um papel essencial nesse processo, atuando como parceiros estratégicos na comunicação entre a empresa e os funcionários. Para fortalecer esse compromisso, realizamos reuniões periódicas com comitês representativos, nos quais informamos os colaboradores sobre a situação econômica da empresa e eventuais mudanças estratégicas dentro do Grupo Böllhoff.

Na região, esses encontros são conhecidos como “Böllhoff Conecta”, um momento em que o presidente literalmente sobe num palanque para anunciar as decisões mais relevantes da companhia.



Aproximando os Colaboradores da Alta Direção

Em 2024, lançamos o programa “Fala, Böllhoff!”, uma iniciativa criada para fortalecer o diálogo entre os colaboradores e a alta direção da empresa.

Fala, Böllhoff!

Por meio desse programa, todos os funcionários têm a oportunidade de interagir diretamente com o presidente e os diretores, em um ambiente aberto e transparente. Esse é um momento valioso para:

- Fazer perguntas e esclarecer dúvidas.
- Compartilhar ideias e sugestões.
- Conhecer mais sobre os planos e a visão de futuro da Böllhoff.

E tudo isso acontece em um clima descontraído e acolhedor, acompanhado de um delicioso café da manhã.





Fortalecendo a Comunicação entre RH e Colaboradores

O Programa RH em Ação tem como objetivo facilitar o acesso dos funcionários aos temas relacionados a Recursos Humanos e aproximar ainda mais a equipe de RH dos colaboradores.

A iniciativa consiste na visita periódica dos representantes de RH aos setores produtivos, criando um canal direto de comunicação onde os funcionários da fábrica podem:

- Esclarecer dúvidas sobre políticas internas, benefícios e processos de RH;
- Fazer elogios, sugestões e solicitações;
- Registrar reclamações e apresentar críticas construtivas.

Essa aproximação reforça nosso compromisso com um ambiente de trabalho mais transparen-

te, acessível e colaborativo, garantindo que todos tenham voz ativa e participação efetiva no desenvolvimento da empresa.

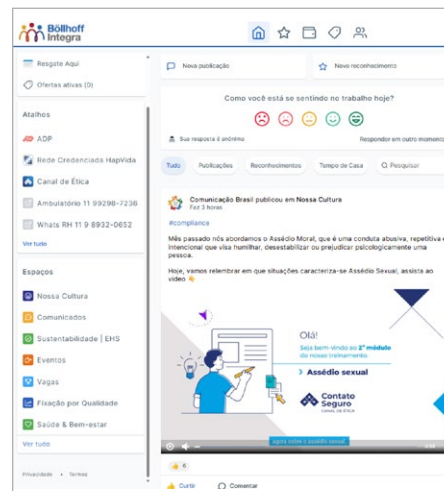
O Böllhoff Integra, nosso aplicativo, foi criado para facilitar a comunicação entre a empresa e os colaboradores, promovendo um ambiente mais dinâmico, acessível e interativo.

A iniciativa garante um acesso rápido e transparente a informações essenciais, como:

- Comunicados e campanhas internas.
- Oportunidades de vagas internas;
- Eventos corporativos e ações institucionais;

Além disso, os funcionários podem interagir ativamente, utilizando curtidas, comentários e emojis, fortalecendo o engajamento e a troca de ideias dentro da empresa.

O Böllhoff Integra reforça nosso compromisso com a transparência, a participação ativa e o fortalecimento da cultura organizacional, tornando a comunicação mais próxima e eficiente.



Canal de Ética

Acesse em:

<https://www.contatoseguro.com.br/pt/bollhoff/>

Incidentes de Discriminação e Ações Corretivas Tomadas

GRI #406-1

Nossa cultura organizacional é baseada em **cooperação justa e respeitosa**, um princípio essencial na estratégia da Böllhoff como empresa familiar.

- **Código de Conduta:** Nossas diretrizes para um ambiente de trabalho ético e respeitoso estão formalizadas em um acordo interno.
- **Comissão de Reclamações:** Para garantir a aplicação desses princípios, mantemos um comitê formado por representantes da **gerência, membros da equipe e o presidente do conselho de empresa**.
- **Processo de Investigação:** A comissão analisa **todas as denúncias de discriminação ou violação dos princípios de respeito e cooperação**, garantindo um **tratamento confidencial e imparcial**.





Informações sobre Funcionários

GRI #102-8

Dados de 2024

Total de funcionários	274
Mulheres	79
Homens	195

Proporção de Mulheres na Empresa

Mulheres em posições de liderança	4
Mulheres lideradas	7

Faixa etária

Qtd.

0-18	1
19-23	17
24-28	33
29-33	37
34-38	49
39-43	41
44-58	84
59-63	11
64ou Mais	1

Grand Total 274

Estrutura Etária

A distribuição etária nas unidades analisadas é **equilibrada**. A tabela detalhada a seguir apresenta a repartição por faixas etárias.

Desenvolvimento Profissional na Böllhoff

GRI #404-2

ODS 4, 9

Estamos comprometidos em **promover o desenvolvimento contínuo** de nossos colaboradores, proporcionando **oportunidades de capacitação e crescimento profissional**.



- **Programa de Inglês:** Iniciativa para aprimorar habilidades linguísticas e fortalecer a atuação global dos funcionários.

Treinamento na Böllhoff

ODS 4

Na Böllhoff, acreditamos que a formação profissional é essencial para o desenvolvimento de jovens talentos e para a construção de um futuro sólido e inovador. Por isso, investimos continuamente na expansão das competências técnicas e no crescimento pessoal de nossos aprendizes.

Nós nos posicionamos como parceiros na jornada profissional desses jovens, oferecendo treinamentos que os capacitam para atuar com sucesso tanto em mercados nacionais quanto internacionais.

Indicadores de Treinamento – 2024

Horas totais de treinamento:

4.074,75 horas

Média de treinamento por funcionário:

15,66 horas

Número de aprendizes: 8

Talento em FOC



- **Recrutamento Interno:** Funcionários que atendem aos critérios podem **participar de processos seletivos internos e indicar profissionais** para vagas elegíveis.



- **Incentivos:** Colaboradores que indicam novos talentos podem **receber benefícios por meio de moeda virtual no Böllhoff Integra**.





Identificando Riscos

O Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) desempenha um papel fundamental na Böllhoff Brasil, identificando riscos no ambiente de trabalho e implementando medidas preventivas para evitar acidentes.

- Identificação e mitigação de riscos: Monitoramento contínuo para antecipar e eliminar potenciais ameaças à segurança.
- Conformidade com normas de segurança: Garantia de que todas as operações estejam alinhadas às regulamentações vigentes.
- Promoção da cultura de segurança: Engajamento ativo dos colaboradores na adoção de práticas seguras.
- Redução de custos: Menos acidentes significam menor impacto financeiro com afastamentos e tratamentos médicos.
- Eficiência operacional e bem-estar dos colaboradores: Um ambiente seguro resulta em maior produtividade e satisfação no trabalho.

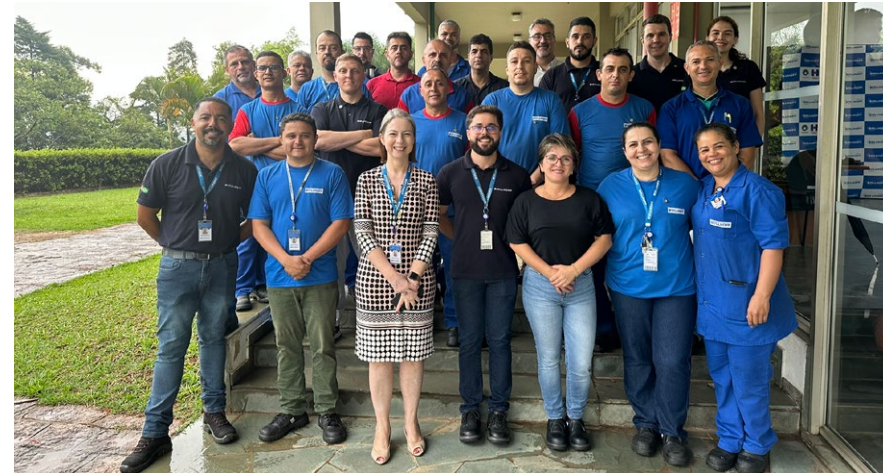
Serviços de Saúde Ocupacional

GRI #403-3

O médico do trabalho da empresa oferece suporte para diversas iniciativas de saúde e segurança:

- Avaliações de riscos e inspeções de segurança;
- Análises de acidentes e identificação de melhorias;
- Atendimento aos colaboradores para esclarecimento de dúvidas ou exames médicos ocupacionais;
- Implementação de medidas preventivas para atividades específicas.

Os funcionários podem consultar o médico da empresa a qualquer momento, garantindo acesso a orientação profissional e suporte em questões relacionadas à saúde ocupacional.



CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes

GRI #403-4

A Comissão de Saúde e Segurança da Böllhoff é composta por 14 funcionários eleitos pelos próprios colaboradores, atuando ativamente na preparação de avaliações de risco e na implementação de medidas preventivas.

Além do cumprimento dos requisitos legais, a CIPA realiza:

- Reuniões periódicas para discutir e propor melhorias na segurança do trabalho;
- Inspeções e avaliações de risco para antecipação de problemas;
- Esquema de sugestões, incentivando os funcionários a contribuírem com ideias para aprimorar a segurança no ambiente de trabalho.

Essa estrutura reforça o compromisso da Böllhoff com um ambiente de trabalho mais seguro, saudável e produtivo.





Treinamento e Desenvolvimento

GRI #403-5 Fornecemos treinamentos e instruções com base nas avaliações de risco e como resposta a quaisquer incidentes identificados. Nossos programas incluem exercícios práticos e treinamentos específicos, garantindo que os colaboradores tenham conhecimento técnico e medidas de segurança adequadas para suas funções.

Os treinamentos abrangem:

- Trabalho em altura;
- Operação segura de empilhadeiras e talhas;
- Segurança na operação de máquinas e equipamentos;
- Primeiros socorros;
- Manuseio de substâncias perigosas.

Promoção da Saúde

GRI #403-6

Além das medidas preventivas obrigatórias em saúde e segurança ocupacional, oferecemos iniciativas complementares para o bem-estar dos colaboradores.

- Campanha anual de vacinação contra a gripe, garantindo proteção e prevenção de doenças sazonais;
- Divulgação contínua de informações sobre alimentação saudável, promovendo hábitos mais equilibrados;
- Incentivo à prática de atividades físicas, por meio da parceria com a TotalPass;
- Palestras e ações de conscientização, realizadas anualmente nas campanhas Outubro Rosa e Novembro Azul.





PARCERIAS





PARCERIAS

Nossos
Compromissos
e Ações



ENGAJAMENTO SOCIAL

ODS 3, 4, 10, 16, 17

■ Instituto Böllhoff de Medula



EMPODERAMENTO JUVENIL

■ Certificado Empresa Amiga

ODS 1, 3, 4, 10, 16



ODS 1, 3, 4, 10, 16, 17

PROMOÇÃO DO TRABALHO VOLUNTÁRIO DOS NOSSOS COLABORADORES

■ Mutirão RS
■ Doação de Páscoa



ODS 1, 3, 4, 10, 16, 17

PARA A NOSSA REGIÃO

■ Informática para o Futuro
■ Doação de brinquedos Grendacc



INDEX





Empoderamento Juvenil

Premiação CIESP – Empresa Amiga

Em reconhecimento ao nosso compromisso com a responsabilidade social e o desenvolvimento sustentável, a Böllhoff foi agraciada com o Selo OURO de Empresa Amiga dos Direitos Humanos pelo Centro das Indústrias do Estado de São Paulo (CIESP). Esta honraria destaca empresas que implementam práticas exemplares na promoção e defesa dos direitos humanos, evidenciando nossa dedicação em criar um ambiente corporativo ético e inclusivo.

Para a Böllhoff, crescimento sustentável significa também ser um parceiro ativo da comunidade, contribuindo para o bem-estar social. Fazemos isso por meio de projetos sociais corporativos e incentivando nossos colaboradores a participarem ativa-

mente de ações voltadas ao bem comum.

Este reconhecimento reflete nossos esforços contínuos em iniciativas que valorizam nossos colaboradores e a comunidade em geral, alinhando-nos aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos pela ONU.





Engajamento Social

Instituto Böllhoff de Medula

Em novembro, o Instituto Böllhoff de Medula (IBM) recebeu um **troféu de reconhecimento do Hemocentro da Unicamp**, em reconhecimento aos esforços contínuos da Böllhoff na promoção de eventos voltados à conscientização e mobilização para a doação de medula óssea.

Nosso compromisso com essa causa resultou em um número expressivo de **mais de 200 novos registros de potenciais doadores** ao longo do ano, ampliando as chances de salvar vidas e fortalecendo a cultura da solidariedade.

Seguiremos incentivando iniciativas que **impactam positivamente a sociedade** e **reforçam nosso compromisso com a saúde e a responsabilidade social**.





Para a Nossa Região

Como empresa familiar de **quarta geração**, sempre colocamos as **pessoas no centro de nossas ações**. Esse compromisso vai além de nossos funcionários, clientes e parceiros de negócios — ele se estende à sociedade em que estamos inseridos.

Encerramento do Projeto “In-formática para o Futuro”

Como parte de nossa atuação como **empresa cidadã**, a Böllhoff apoia iniciativas de **responsabilidade social e inclusão digital**. O **Projeto Informática para o Futuro** foi desenvolvido para proporcionar **capacitação em tecnologia para jovens da nossa região**, preparando-os para desafios profissionais e pessoais.

Além do aprendizado técnico, o projeto enfatizou:

- **Responsabilidade e pontualidade;**
- **Colaboração e trabalho em equipe;**
- **Ética e boas práticas no ambiente profissional.**
- **No dia 3 de abril, celebramos a conclusão do projeto com uma cerimônia de formatura**, marcando o sucesso dessa jornada de aprendizado e desenvolvimento. Esse evento não apenas reconheceu o esforço e a evolução dos alunos, mas também destacou o **impacto positivo da iniciativa na comunidade**.

Agradecemos a parceria da **Prefeitura Municipal de Jundiaí**, **UGADS**, **CRAS** e de todos os envolvidos, cujo apoio foi essencial para a realização e o sucesso deste projeto.





Promoção do Trabalho Voluntário dos Nossos Colaboradores

ODS 4, 10, 11

SIPATMA 2024

Neste ano, a **Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho e Meio Ambiente** ampliou seu impacto ao incluir o tema ambiental e promover **doações para crianças da Grendacc** (Grupo em Defesa da Criança com Câncer).



Juntos, arrecadamos: **950 brinquedos**

50kg de lacres 97kg de tampas
(aprox. 185.738 unidades) (aprox. 66.424 unidades)

Ações Solidárias Contínuas

A Böllhoff realiza, de forma recorrente, campanhas de doação e apoio social, incluindo:

- **Doação de Páscoa** – Distribuição de chocolates e presentes para crianças em situação de vulnerabilidade.
- **Semana do Agasalho** – Coleta e doação de roupas e cobertores para famílias necessitadas.
- **Mutirões de ajuda humanitária** – Mobilização de esforços para auxiliar comunidades afetadas por crises, como a tragédia no Rio Grande do Sul em 2024.



BÖLLHOFF

Expediente

Primeira edição do Relatório de Sustentabilidade 2024 do Grupo Böllhoff Brasil

Comissão Editorial

Vinicius Lima e Ingrid Kovacic

Produzido por

Legatto Creative Works (11) 4587-0664

Jornalista responsável Renata Corte (Mtb.)

Diagramação Gustavo Grandjean

Artigos e fotos

Todos os artigos e fotos são protegidos por direitos autorais. A reprodução só é permitida com aprovação editorial. Todo o tratamento dos dados pessoais, contidos neste material, provenientes da Böllhoff, se dá de acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados (Lei no 13709/2018).

Sugestões podem ser feitas pelo e-mail:

ikovacic@boellhoff.com ou pelo telefone: (11) 2136-2470.

